

2023

PLAN DE FORMACIÓN VOLUNTARIADO



ÍNDICE

01 Asociación Adissur

- Nuestra labor
- Voluntariado en Adissur
- Fases de la gestión voluntariado
- Líneas estratégicas de voluntariado
- Perfil de la persona voluntaria
- Derechos y deberes de voluntarios/as

02 Plan de formación de Voluntariado

- Metodología de la formación
- Red Reconoce
- Conclusiones

03 Anexos

ASOCIACIÓN ADISSUR

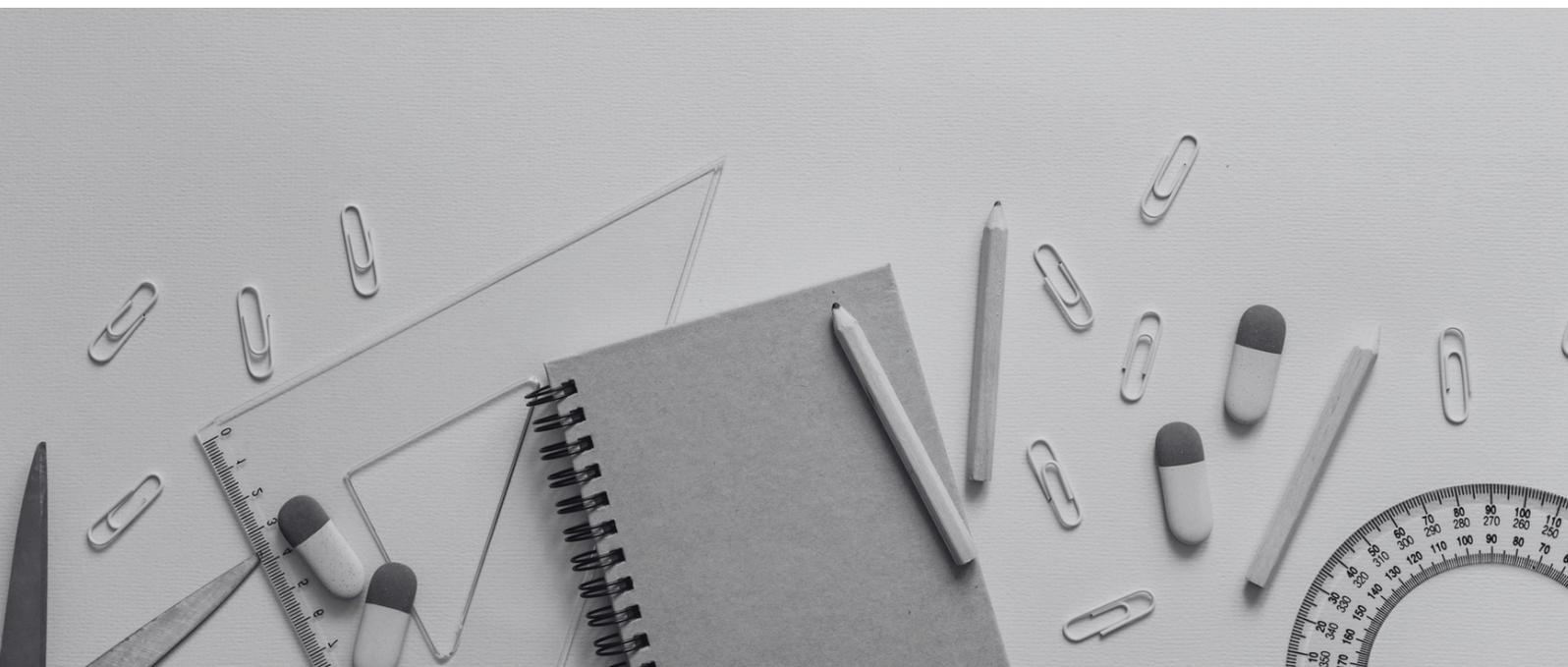
NUESTRA LABOR

Desde Adissur trabajamos cada día para ofrecer servicios de ocio y tiempo libre, desde un enfoque socioeducativo, que contribuya a la mejora de la calidad de vida de las personas con diversidad funcional intelectual y la de sus familias.

La Asociación de Discapacitados del Sur, ADISSUR, se constituye el 24 de junio de 2008 en San Bartolomé de Tirajana, como una entidad privada, sin ánimo de lucro, de carácter benéfico-asistencial, de duración indefinida, que surge por razones de solidaridad social, como grupo presente en la sociedad para defender los derechos de las familias con “hijos/as con discapacidad intelectual” y para promover su desarrollo personal y la plena integración social. ADISSUR ha ido creciendo de manera exponencial, hasta conseguir no sólo posicionarse como una entidad referente en la isla de Gran Canaria, sino además establecerse a finales del 2016 en Tenerife, expandiéndose y dando respuesta a la necesidad existente en el sur de la isla, principalmente, en el municipio de Guía de Isora.

Durante estos últimos años hemos seguido con la misma ilusión que el primer día de nuestra fundación, preparando actividades, organizando salidas y excursiones; asesorando a las familias y dando sesiones de logopedia y refuerzo. En definitiva mejorando la calidad de vida de nuestros usuarios/as y de sus familias

A todas estas acciones realizadas desde la asociación se le une desde 2019 la acción de voluntarios y voluntarias, que suman sus habilidades y esfuerzos para la consecución de los objetivos de la entidad.



OBJETIVOS ADISSUR

Los objetivos de la asociación Adissur son:

- Ofrecer apoyo y atención directa a las personas con diversidad funcional intelectual y a sus familias, reduciendo la incertidumbre y favoreciendo al respiro familiar.
- Proporcionar un servicio de ocio y tiempo libre orientado al fomento de la autonomía y el fortalecimiento de las potencialidades, favoreciendo la inclusión y mejora de la calidad de vida de las personas con diversidad funcional intelectual.
- Ofrecer servicios de calidad e incrementar los mismos, buscando nuevas maneras innovadoras de acercarnos a las nuevas necesidades de los usuarios y sus familias, y por ende seguir siendo un referente para las mismas.
- Ofrecer acciones que favorezcan el voluntariado en la entidad y la recepción de alumnos/as en prácticas con estudios relacionados con las ciencias sociales en general y de la diversidad funcional intelectual en particular.

MISIÓN

Promover y realizar actividades, programas y servicios que contribuyan a la mejora de las condiciones de vida de las personas con diversidad funcional intelectual, así como la de sus familias, procurando su plena integración familiar, social, educativa y laboral,



VISIÓN

Ser una organización de referencia en Canarias en el ámbito de la diversidad intelectual, gracias a la atención directa a las familias y a la labor de sensibilización social.



VALORES

- Respeto por la dignidad, igualdad de oportunidades y honestidad.
- Profesionalidad, innovación y desarrollo de nuevas iniciativas y proyectos.
- Transparencia en la gestión de recursos, compromiso con otras entidades y con la sociedad.



VOLUNTARIADO EN ADISSUR

El voluntariado nace en la entidad como una necesidad y una oportunidad de crecimiento en 2019, cuando se acredita como entidad de voluntariado en el Gobierno de Canarias. Desde entonces, se han atendido a más de 1000 personas interesadas en realizar el voluntariado con personas con diversidad funcional intelectual.

Para nuestra entidad, el voluntariado tiene una gran importancia, tanto para los individuos atendidos como para la sociedad en su conjunto. Los y las voluntarios/as no sólo proporcionan un apoyo esencial y complementario a las actividades cotidianas y terapéuticas, sino que también enriquecen la vida de las personas con diversidad funcional intelectual mediante una atención más personalizada y un acompañamiento cercano y constante. Además actúan como facilitadores en el desarrollo de habilidades sociales y prácticas, fomentando la independencia y la autoconfianza de estas personas, lo que a su vez mejora su calidad de vida y su bienestar general.

Además, el voluntariado contribuye significativamente a la reducción del estigma asociado a la diversidad funcional intelectual. Al interactuar de manera directa y frecuente con estas personas, los voluntarios ayudan a desmitificar las percepciones erróneas y los prejuicios que la sociedad pueda tener. Este contacto humano directo es una herramienta poderosa para promover la inclusión y la empatía, creando una comunidad más comprensiva y abierta.

Encontramos varias fases en el proceso voluntario de la asociación:



1º FASE **Sensibilización y captación**



2º FASE **Acogida, formación y seguimiento**



3º FASE **Desvinculación**

FASES DEL PROCESO DE GESTION DEL VOLUNTARIADO

PREPARACIÓN

1

- Planificación de la captación/sensibilización.
- Ejecución de la captación/sensibilización.
- Captación de las personas voluntarias.

2

INCORPORACIÓN

- Acogida y orientación: Información general
- Selección: Documentación y entrevista
- Compromiso: Firma acuerdo de incorporación

SEGUIMIENTO Y FORMACIÓN

3

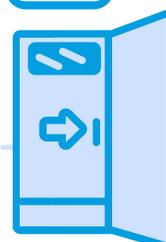
- Seguimiento
- Detección de las necesidades formativas
- Plan de Formación
- Formación

4

DESVINCULACIÓN

- Gestión de la salida:
 - Entrevista de desvinculación
 - Firma documentación de desvinculación
 - Baja seguro

EXIT



Las líneas estratégicas de un plan de voluntariado son como hilos que tejen una trama de acciones coordinadas y significativas. Cada línea estratégica es una guía que orienta la asociación en el trabajo con las personas voluntarias. Estas líneas no solo delimitan objetivos, sino que también encarnan valores, ética y la promesa de un impacto positivo en las vidas de todos los que participan en la acción.

LÍNEAS ESTRATÉGICAS

CAPTACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

- Dar a conocer el papel que Adissur ejerce como espacio de participación ciudadana e inclusión social, en el trabajo con personas con diversidad funcional intelectual.
- Responder a las demandas de información y charlas sobre Adissur y la acción voluntaria.
- Incorporar a sectores de población cada vez más amplios.

INCORPORACIÓN, COORDINACIÓN Y SEGUIMIENTO

- Priorizar la participación del voluntariado en todos los proyectos de la Institución.
- Desarrollar un proceso de incorporación sistematizado, corto y adecuado a cada realidad.
- Mejorar la eficacia y la eficiencia en la gestión del voluntariado.
- Favorecer los mecanismos de reconocimiento y motivación de la acción voluntaria

COORDINACIÓN CON OTRAS ENTIDADES

- Aumentar el grado de sensibilización de la ciudadanía respecto a la diversidad funcional intelectual y el voluntariado en la asociación.
- Promover el trabajo en red con otras organizaciones de voluntariado.
- Promover la colaboración con centros educativos y de formación.

PARTICIPACIÓN DEL VOLUNTARIADO

- Desarrollar canales de participación no formal del voluntariado en la asociación, potenciando la vida asociativa en la misma.
- Promover una mayor presencia y participación activa del voluntariado en todos los proyectos, actividades o acciones que se lleven a cabo.
- Desarrollo y fomento de la figura del voluntario virtual en la asociación.

PERFIL DE LA PERSONA VOLUNTARIA

En principio, cualquier persona interesada y motivada por el trabajo que hacemos puede participar en nuestra organización. Creemos que todas las personas tienen un valor intrínseco y un conocimiento o experiencia propia que pueden aportar a la sociedad, y el trabajo voluntario es una manera de hacerlo. Siempre que respeten los principios básicos de nuestra organización y compartan nuestra visión, cualquier persona puede colaborar con nosotros y formar parte del equipo de Adissur.

Y decimos en principio, ya que somos conscientes de que todo el mundo no sirve para realizar su labor voluntaria con personas con diversidad funcional, por diversos motivos, como por ejemplo la falta de capacidad personal para empatizar con la diversidad funcional de nuestros usuarios.

Es por ello que pensamos que hay unos valores y actitudes básicos que debe de tener toda persona voluntaria:

- **Empatía:** Es la capacidad de comprender la vida desde el punto de vista de otra persona, entender sus alegrías, penas, temores y actitudes. También, significa “conectar” o “encontrarse”.
- **Generosidad:** Los voluntarios y las voluntarias hacen su trabajo de forma altruista.
- **Compromiso:** Ser persona voluntaria es una elección libre. Esta elección obliga a una reflexión personal, a un diálogo interior para tomar la decisión de unirse a la asociación.
- **Libertad:** Elegimos estar o no estar, participar o no hacerlo, pero cuando decidimos “estar” asumimos las implicaciones y consecuencias de lo que significa ser voluntario
- **Respeto:** La persona que ejerce el voluntariado debe ser respetuosa con la diferencia y aprender a valorar a las personas que tiene en frente más allá de la apariencia física, orientación sexual y de las creencias.
- **Solidaridad:** Ejercer un voluntariado implica actuar con solidaridad, entendiendo ésta como una acción ejercida de forma horizontal que implica respeto mutuo
- **Estabilidad:** Entendida como equilibrio y permanencia. Un equilibrio dinámico que se adapta a las circunstancias y que está en continuo movimiento.
- **Capacidad para compartir:** Significa dividir lo que tenemos para repartirlo con los demás. Los voluntarios y voluntarias compartimos, damos y recibimos. Compartir el paraguas cuando llueve es esencial para no mojarte, y lo mismo sucede cuando somos voluntarios y voluntarias y trabajamos en equipo.
- **Trabajo en equipo:** El voluntariado exige capacidad de compartir maneras de hacer y conocimiento. El trabajo en equipo es esencial para repartir responsabilidades y tareas, para superar el individualismo y aprovechar las competencias complementarias. También, nos permite conocernos entre todos para poder cumplir con nuestro compromiso que nos ayudará a alcanzar nuestras metas.
- **Responsabilidad:** Entendemos la responsabilidad como el asumir aquellos actos que realizamos de forma consciente e intencionada. Una persona responsable cumple con el deber que se le ha asignado y que ella misma eligió y permanece fiel al objetivo.

DERECHOS Y DEBERES DE LOS VOLUNTARIOS Y VOLUNTARIAS

DERECHOS

1. Realizar una acción voluntaria de acuerdo con sus capacidades, aptitudes e intereses.
2. Ser orientado hacia las tareas para las que es más apto o que desea realizar y preparamiento para las actividades propuestas.
3. Que sus actuaciones no interfieran con sus obligaciones principales o con su vida privada.
4. Recibir la información para las actividades y funciones confiadas y la formación permanente necesaria para mantener la calidad de los servicios a prestar.
5. Estar informado sobre los objetivos, antecedentes, duración, lugar, riesgos y cometidos a desempeñar en cada una de las acciones voluntarias.
6. Respaldo y apoyo de la Asociación y de sus profesionales en todas y cada una de las acciones voluntarias organizadas.
7. Ser tratado con igualdad y justicia. Sin que pueda existir discriminación ni tratos diferenciados por razón de raza, sexo, religión, condición social o credo político.
8. Derecho a que la acción voluntaria no sea gravosa para el voluntario.
9. Derecho al reconocimiento de los servicios realizados.
10. Que la pérdida de la calidad de voluntario y las posibles sanciones se realicen conforme al reglamento de la Asociación ADISSUR, no pudiendo ser nunca sancionado sin ser antes oído por el órgano al que compete esta última decisión.
11. Derecho de conocer esta normativa

DEBERES

1. Realizar una acción voluntaria de acuerdo con sus capacidades, aptitudes e intereses.
2. Ser orientado hacia las tareas para las que es más apto.
1. Guardar total confidencialidad en todos los asuntos referidos a la Asociación.
3. Cumplir con el servicio al que se haya comprometido, sin invadir campos ajenos.
4. Utilizar en su condición de voluntario el carnet, distintivos, vestuario o cualquier otro tipo de material estipulado por la Asociación ADISSUR.
5. Realizar su acción voluntaria con igualdad y justicia, sin que puedan existir discriminación o tratos diferenciados por razón de sexo, religión, condición social o credo político con respecto a la persona que recibe el servicio.
6. Formarse para las actividades y funciones confiadas, realizando la formación permanente necesaria para mantener la calidad de los servicios a prestar.
7. Informarse sobre los objetivos, antecedentes, duración, lugar, acción a desempeñar y cometido en cada una de las acciones voluntarias.
8. Rechazar cualquier tipo de prestación material que pueda recibir por parte de la persona o familia a la que le realiza la acción voluntaria.
9. Conocer, cumplir y difundir a otras/os voluntarias/os la existencia de esta normativa.

PLAN DE FORMACIÓN DE VOLUNTARIADO

El objetivo principal de un plan de formación de voluntariado es preparar adecuadamente a las personas voluntarias para que puedan desempeñar sus funciones de manera efectiva, segura y empática. Este objetivo se desglosa en varios componentes esenciales:

FORMACIÓN BÁSICA

- 1- Formar a los voluntarios/as sobre la asociación Adissur.
- 2- Informar sobre el voluntariado en Adissur.
- 3- Formación sobre la Diversidad Funcional Intelectual en general y el espectro autista en particular.
- 4- Formación sobre el manejo de situaciones habituales con los usuarios de Adissur.

FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

- 1- Formar a los voluntarios/as sobre comunicación adaptativa
- 2- Formación en la aplicación de técnicas de apoyo y autonomía
- 3- Formación sobre el manejo de situaciones de emergencia.
- 4- Formación en primeros auxilios y seguridad.
- 5- Formación en nuevas tecnologías aplicadas a la DFI.
- 6- Formación sobre técnicas de autocuidado y la gestión del estrés.

A TENER EN CUENTA...

- Anualmente, se revisará y actualizará el plan de formación basado en la retroalimentación recibida y los cambios en las necesidades de la organización y los beneficiarios.
- También se revisarán los contenidos de las formaciones realizadas, evaluadas por las personas voluntarias.
- Se tendrán en cuenta las peticiones formativas de los voluntarios/as.



METODOLOGÍA DE LA FORMACIÓN

La metodología es un componente esencial que garantiza la preparación adecuada de los voluntarios y voluntarias para desempeñar sus roles de manera efectiva, segura y empática. Es por ello que la metodología debe ser integral y multifacética, abordando tanto el conocimiento teórico como las habilidades prácticas necesarias para el trabajo con personas con diversidad funcional intelectual.

Es por ello que desde Adissur se plantea una metodología que facilite a las personas voluntarias la adquisición de estos conocimientos de una manera accesible, sencilla y que no les desmotiven a la hora de participar en la asociación.

En base a lo comentado la metodología a seguir en este plan de formación de voluntariado constará de:

Formación Teórica Inicial:

La formación teórica proporciona a los voluntarios los conocimientos necesarios para entender y apoyar a la asociación y a las personas con diversidad funcional intelectual, más concretamente a las personas del espectro autista. Esta formación se apoyará siempre en materiales (físicos y virtuales) sencillos, prácticos y que tengan que ver con las características de los usuarios de la asociación; y en los que se especifiquen los roles específicos de los voluntarios. Esta podrá realizarse tanto de manera telemática (skype, meet...) y/o de manera presencial en las sedes de Adissur.

Formación Práctica:

La formación práctica es donde los voluntarios aplican los conocimientos teóricos en situaciones reales o simuladas. La práctica supervisada permite a los voluntarios recibir retroalimentación en tiempo real, mejorando sus habilidades de manera continua. Ésta se realizará siempre con la supervisión del personal técnico de la asociación. Realmente la persona voluntaria en esta fase sabrá si personalmente tiene lo necesario para trabajar con personas del espectro autista, ya que es un colectivo que por sus especiales características a veces es complicado trabajar con ellos.

Formación Complementaria:

La formación complementaria es aquella formación que puede resultar valiosa a la hora de realizar acciones de voluntariado con personas con DFI. Éstas pueden realizarse desde la propia asociación o desde otras asociaciones, empresas, centros educativos...; con las que Adissur tiene firmados convenios de colaboración. En este sentido desde la asociación fomentamos el trabajo en red y colaborativo con otras entidades, por lo que ofrecemos a todas las personas voluntarias que pertenecen a la asociación formación continua y variada. Como ejemplo de ello podemos citar las colaboraciones de los últimos años con un centro de formación online "Divulgación Dinámica" que ofrece de manera gratuita a los voluntarios de la asociación cursos relacionados con las ciencias sociales.

Es un objetivo de la asociación seguir colaborando (mediante convenios o de manera puntual) con todas aquellas entidades que ofrezcan formación a nuestros voluntarios

Evaluación y mejora:

Para conocer las necesidades formativas de los voluntarios se realizarán varias encuestas durante el año, a fin de mejorar las futuras acciones formativas de la asociación. También a este fin, será un punto del orden del día de cada una de las reuniones que se realicen con las personas voluntarias.

Podemos hacer un resumen de la metodología a aplicar:

Formación Teórica Inicial:

- **Objetivos:**
 - Familiarizar a los nuevos voluntarios con la organización, los usuarios, su misión y sus políticas.
 - Proveer los conocimientos teóricos necesarios para el desempeño efectivo de los voluntarios.
- **Contenido:**
 - Historia y misión de la organización.
 - Estructura organizativa y roles.
 - Normas y políticas internas.
 - Información sobre la diversidad funcional intelectual.
- **Metodología:** Charlas introductorias, clases magistrales, visitas guiadas, seminarios web, lectura de materiales didácticos, discusiones en grupo, reuniones con el personal clave...

Formación Complementaria:

- **Objetivo:** Ampliar los conocimientos teóricos de los voluntarios a un nivel más avanzado y/o complementario.
- **Contenido:**
 - Técnicas de comunicación y estrategias de apoyo.
 - Protocolos de seguridad y emergencias.
 - Aplicación de técnicas de apoyo y autonomía
 - Nuevas tecnologías aplicadas a la DFI.
 - Técnicas de autocuidado y la gestión del estrés.
- **Metodología:** Talleres interactivos, clases magistrales, seminarios web, lectura de materiales didácticos, discusiones en grupo...

Formación Práctica

- **Objetivo:** Aplicar los conocimientos teóricos en situaciones reales o simuladas.
- **Contenido:**
 - Role-playing y simulaciones de escenarios comunes.
 - Talleres prácticos sobre el uso de herramientas y metodologías específicas.
 - Prácticas supervisadas con personas con diversidad funcional intelectual.
- **Metodología:** Talleres interactivos, prácticas supervisadas, y ejercicios de simulación.

Evaluación y Retroalimentación

- **Objetivo:** Evaluar el progreso y desempeño de los voluntarios y mejorar continuamente el programa de formación.
- **Metodología:**
 - Evaluaciones periódicas a través de cuestionarios y entrevistas.
 - Observación directa y feedback de mentores y coordinadores.
 - Reuniones de retroalimentación individual y grupal.

RED RECONOCE

La asociación Adissur forma parte de la Red Reconoce, una iniciativa compartida que pretende favorecer la empleabilidad juvenil, reconociendo y poniendo en valor las **capacidades y competencias** que las personas voluntarias desarrollan gracias a su participación solidaria en el tejido asociativo.

El objetivo principal de Reconoce es articular **una red nacional de organizaciones** que impulsen el reconocimiento de estas competencias, estableciendo un diálogo entre **administraciones públicas, empresas y entidades** juveniles y de voluntariado, para dar visibilidad a las experiencias de voluntariado y sus beneficios.

Es por ello que desde Adissur, certificamos a los voluntarios y voluntarias por competencias, siguiendo el esquema de acreditación de la Red Reconoce. Estas competencias son:



Análisis y resolución

- Es la capacidad para analizar, entender, comprender y evaluar las distintas situaciones que vivimos en nuestras actividades, detectando las variables clave y su interrelación, afrontando los problemas de manera activa y proponiendo soluciones eficaces y coherentes.



Iniciativa

- Es la habilidad de proponer y desarrollar ideas o proyectos, individuales y colectivos. Significa ser valientes y creer en nuestras propias posibilidades, asumiendo la responsabilidad de que las cosas sucedan, desde una posición proactiva de acuerdo a nuestros valores.



Agilidad de Aprendizaje

- Es la capacidad de aprender, rápida y eficazmente de las experiencias que tenemos y llevar ese aprendizaje a la práctica. Supone ser capaces de responder a situaciones impredecibles, de manera flexible y rápida.



Actitud Positiva

- Es la predisposición con la que afrontamos de manera optimista y entusiasta cualquier situación, y la contagiamos a las demás personas con las que nos relacionamos. Se refiere a tener la habilidad de interpretar de forma positiva pero realista cada situación.



Flexibilidad y Adaptación

- Se trata de la capacidad para trabajar con diferentes personas y situaciones, entendiendo y valorando la diversidad de posturas y modos de hacer, para construir más fuerte y mejor. Implica una actitud receptiva y tolerante para aceptar el cambio, a las demás personas y sus ideas.



Comunicación Interpersonal

- Es nuestra habilidad para transmitir ideas, información y opiniones de una forma clara, sencilla y adaptada a las personas con las que nos relacionamos, escuchando con actitud constructiva y asertiva, las opiniones de las demás personas. Esta comunicación es valiosa porque implica fluidez, constancia, simplicidad y honestidad.



Trabajo en Equipo

- Es la capacidad de cooperar con los demás miembros de las organizaciones a las que pertenecemos, creando ciclos rápidos de aprendizaje con un propósito común, la creación de valor. Significa compartir, respetar a las demás personas y colaborar en una cultura que fomente un clima de trabajo de generosidad, amabilidad e inclusión.



Negociación

- Es la capacidad de llegar a acuerdos con otras personas, conciliando posiciones diferentes, y generando propuestas de valor en ellas, con respeto y autenticidad.



Creatividad e Innovación

- Es la capacidad de generar ideas, enfoques y respuestas, que permitan desarrollar mejoras en los proyectos y actividades que realizamos, aportando frescura, agilidad, novedad, divergencia... Somos personas curiosas, indagamos y nos hacemos preguntas, para aprender y aplicarlo en nuestro día a día.



Visión Global

- Es la capacidad de entender la entidad en la que presta su labor como un sistema global de conexiones, internas y externas, atendiendo a su misión y objetivos y comprendiendo el impacto de las decisiones, buscando siempre las oportunidades en su organización y el entorno.



Compromiso

- Es la capacidad de afrontar nuestra actividad de forma constante y responsable, con vínculo emocional y compartiendo los valores de la organización a la que pertenecemos.



Liderazgo

- Es la capacidad de inspirar, motivar y guiar a un colectivo de personas, transmitiendo seguridad y confianza en lo que se decide y se hace, influyendo de manera positiva en las personas y en los retos compartidos, desde el compromiso y la honestidad.



Organización y planificación

- Es la habilidad para gestionar adecuadamente los recursos que tenemos, priorizando las tareas y actividades más importantes y aprovechando el tiempo para cumplir los compromisos que adquirimos, trabajando de forma ordenada y sistemática, y planificando eficazmente para conseguir los retos, objetivos o metas que nos proponemos.



Toma de decisiones

- Es la capacidad para elegir una respuesta entre las alternativas que tenemos disponibles para afrontar algunas de las situaciones, tareas o problemas a los que nos enfrentamos desde nuestra posición, haciéndolo con agilidad, eficacia y sopesando sus consecuencias.



Desarrollo de personas y equipos

- Es la capacidad para estimular, potenciar y dirigir el proceso de aprendizaje y desarrollo de las personas, mostrando una clara vocación de servicio, hacia el crecimiento de las personas y equipos.

CONCLUSIONES

Adissur cree firmemente en la formación como vía de transformación y mejora de las actuaciones realizadas desde la organización. Eso incluye trabajadores, recepción de alumnos/as en prácticas y en lo que nos atañe en este documento: Voluntarios/as



Todos las personas que quieran participar del voluntariado de Adissur tienen que recibir una formación de calidad que les proporcione las herramientas necesarias para realizar acciones voluntarias con los usuarios de la entidad; y que les motive a una participación a largo plazo.



Esta formación deberá ser teórica como práctica; englobando temas básicos y complementarios que configuren un voluntariado de mayor calidad.



Un voluntariado motivado y bien formado es una herramienta de cambio social de inestimable valor, y desde Adissur somos conscientes de la importancia de seguir manteniendo y formando voluntarios/as.

“ A veces sentimos que lo que hacemos es tan sólo una gota en el mar, pero el mar sería menos si le faltara esa gota”

Madre Teresa de Calcuta

ANEXOS

Como anexos, incluimos el plan con las acciones formativas realizadas en Adissur en 2023.

	R02.B- Plan de formación	Código: R02.B Página 1 de 2 Rev.: 00
---	---------------------------------	--

Nombre del Curso	Objetivo Perseguido	Impartido por:	Fecha prevista	Dirigido a:	Fecha realización	Asistentes (Nombre y Apellidos)	Evaluación	Observaciones
"Taller formación transformadora. Casos prácticos de violencia de genero para profesionales y no profesionales" Marina Marroquí	Conocer mas sobre la violencia de género y la visión de casos prácticos.	Ayuntamiento Santa Brígida	2/10/2023	Voluntarios/as, Trabajadores/as y Alumnos/as en prácticas	2/10/2023	Javier Martin Domínguez Dani Pérez Santana Yohana del Pino Medina Trujillo Patricia del Carmen González Espino Remei Barberá Aliaga Elena Nayara Segura Sosa	Muy Buena	La ponente fue muy dinámica y cercana, siendo un taller muy acertado
Orientación Laboral	Aplicar técnicas para facilitar la búsqueda de empleo y la inserción laboral.	Divulgación Dinámica	7/3/2023	Voluntarios/as y Trabajadores/as	7/5/23	Javier Martin Domínguez Leticia Montesdeoca Yanez Yudith Hernández Aguiar	Muy buena	La plataforma y el contenido de la formación es útil y acertado.
Formación Inicial Voluntariado	Formación inicial de voluntariado. Adissur, misión y visión de la asociación, derechos y deberes, casos prácticos...	Adissur	24/7/2023	Voluntarios/as	24/7/2023	María Victoria Fernández Martínez Yohana del Pino Medina Trujillo Patricia del Carmen González Espino Elena Nayara Segura Sosa Dani Pérez Santana Paula González Hage Ruth Saavedra de Torres Brenda Delgado Yllada Iván Achutegui Rodríguez Aldara Lorenzo Solís	Evaluación valorada muy positivamente por parte de los/as voluntarios/as	Formación para voluntarios de la asociación (con casos prácticos)